

La Tribuna **ALBACETE**

Miércoles, 15 de febrero de 2023 | Número 13.822

DIARIO INDEPENDIENTE

1,80 €

RUBÉN SERRALLE



COMUNICACIONES | TURISMO

Una empresa lanza vuelos charter desde Los Llanos a Egipto

Una touroperadora promueve un primer viaje desde la capital a Abu Simbel para el próximo 13 de abril y otro para el 17 de agosto, después de completar un avión para mayo ALBACETE 11

INDUSTRIA

Airbus seguirá con el mantenimiento de los helicópteros NH-90 durante cuatro años más

La multinacional aeronáutica firmará un acuerdo con Defensa por el que recibirá 106 millones de euros y se hará cargo de la revisión de las aeronaves. ALBACETE 10

IV CONGRESO NACIONAL de DESPOBLACION Y RETO DEMOGRÁFICO

16-17 FEBRERO 2023 ALBACETE TEATRO CIRCO

INFORMACION

Logos: GOBIERNO DE ESPAÑA, FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE TURISMO Y PROMOCIÓN, DIPUTACIÓN DE ALBACETE

EMPLEO

Los planes de igualdad avanzan en las empresas

El Observatorio Provincial, con representación de empresarios y sindicatos, presentó su tercer Informe sobre Relaciones Laborales ALBACETE 6 y 7

TARAZONA | ECONOMÍA

Blue System consiste en dos plantas industriales y un área de investigación PÁG. 16

CARNES SORIA

ESPECIAL HOSTELERÍA

TELÉFONOS DE PEDIDOS:

967 21 18 50

699 307 242

www.carnessoria.com

PALETILLAS DE LECHAL (400GRS.)	22,98€/KGR.
HIGADO DE PATO EXTRA	49,98€/KGR.
ESCALOPE DE PATO EXTRA	59,98€/KGR.

El Instituto Nacional de Estadística (INE) publicará hoy por la mañana los datos del Índice de Precios al Consumo (IPC) correspondientes al mes de enero. Será un buen punto de arranque para determinar en qué punto inflacionista se encuentra el país.



LABORAL | III INFORME OBSERVATORIO PROVINCIAL

Los planes de igualdad en las empresas albacetenses se duplican en el 2022

Son 56 las empresas de la provincia y 358 las personas trabajadoras que de forma aleatoria respondieron a las preguntas de la muestra para el nuevo diagnóstico

TERESA ROLDÁN / ALBACETE

El Observatorio de Igualdad en las Relaciones Laborales de la provincia de Albacete acaba de presentar su tercer informe anual, un diagnóstico que permite estudiar la implementación de políticas de igualdad en las empresas de la provincia albacetense. Este recurso, que es pionero y un referente a nivel nacional del trabajo en equipo entre las instituciones y los agentes sociales para avanzar en materia de igualdad laboral, ha realizado en

2022 una muestra aleatoria de 56 empresas de la provincia y 358 personas trabajadoras, de las que han respondido un 54% de mujeres y un 46% de hombres.

Dicho informe muestra que se han duplicado los planes de igualdad implantados en empresas albacetenses en 2022 respecto a 2020 y 2021. Actualmente cuatro de cada 10 empresas de la geografía provincial acordaron un plan de igualdad. Asimismo, otro dato destacado por los representantes de los sindicatos CCOO y UGT, Esther

Ruiz (secretaria de Organización de CCOO) y Francisco Javier González (UGT), y de la patronal, FE-DA, y en su nombre el secretario general de la organización, Vicente García, es que el 92% de las empresas obligadas, por tener más de 50 trabajadores, a contar con un plan de igualdad, afirman haberlo implementado, aunque sólo el 50% lo ha registrado en Regcon.

El 73% de las empresas consultadas afirma hacer un plan de seguimiento del plan de igualdad frente a un 26% que no lo hace.

El 89% de los participantes tienen representación legal en sus centros

Otros datos que se desprenden de este informe es que el 66% del tejido empresarial implementa medidas de igualdad, frente a un 34% que no lo hace. De ellos, un 89% aplica medidas para fomentar la conciliación, más de un 50% afirman implementar medidas de sensibilización y formación, acciones para un uso del lenguaje inclusivo y medidas de igualdad salarial; asimismo un 43% implantan protocolos, guías y procedimientos para garantizar un entorno libre de discriminaciones sexistas.

Como conclusiones el informe del Observatorio Provincial de Igualdad recalca que en los últimos tres años se ha producido un incremento del número de organizaciones que han registrado sus planes de igualdad (un 43% frente al 23% del año anterior), sin embargo, todavía más de la mitad de las empresas albacetenses tiene esa tarea pendiente.

No obstante, este tercer informe refleja la persistencia de las desigualdades entre hombres y mujeres en el ámbito laboral, especialmente en lo que se refiere al acceso al trabajo, las opciones de promocionar y ocupar cargos de mayor jerarquía, la conciliación y la brecha salarial.

Así, el 34% de los encuestados considera que hay segregación ocupacional, es decir, que los procesos de selección no son objetivos, o al menos no pueden afirmarlo con seguridad. «Combatir esa segregación ocupacional es uno de los retos actuales, es un fenómeno que afecta mayormente a las mujeres, que muchas veces se sienten discriminadas cuando quieren acceder a un puesto de trabajo», tal y como apuntó la secretaria provincial de Organización de CCOO, Esther Ruiz Pérez.

En este sentido, destaca la segregación horizontal, ya que sólo un 25% de las organizaciones afirman contar con una plantilla paritaria en cuanto a la presencia de mujeres y hombres, frente a un 75% que establece que su plantilla está masculinizada (36%) o feminizada (40%). Con respecto al año anterior, ha bajado la paridad en las plantillas en cinco puntos. Paridad que se reduce aún más si se mira a la parte superior de la jerarquía organizativa, ocupada en su mayoría por hombres, y es que el 59% de las empresas, más de la mitad, indican que no cuentan con órganos de dirección paritarios.

Esta situación, según manifestó la concejala de Formación y Empleo del Ayuntamiento de Albacete, Amparo Torres, se traduce en una mayor brecha salarial, que acaba repercutiendo en las pensiones. «Hay que trabajar para erradicar esas desigualdades desde el principio», al tiempo que abogó porque



Los representantes de los agentes sociales e institucionales que trabajan de forma coordinada en el Observatorio de la Igualdad. / RUBÉN SERRALLÉ